

الفهرس

الصفحة	الموضوع
٧	مقدمة
	فصل تمهيدى :
١١	معنى الوظيفة العامة و المفاهيم التى تقوم عليها ولماذا التنظيم الدستورى لأهم مبادئها
١٢	المبحث الأول: معنى الوظيفة العامة و المفاهيم التى تقوم عليها
١٢	المطلب الأول : معنى الوظيفة العامة
١٤	المطلب الثانى: المفاهيم التى تقوم عليها الوظيفة
١٤	الفرع الأول : المفهوم الموضوعى والشخصى للوظيفة العامة والمفاضلة بينهما
١٩	الفرع الثانى: الوظيفة العامة بين التآقيت والدائمية
٣٤	المبحث الثانى : لماذا التنظيم الدستورى لبعض موضوعات الوظيفة العامة

الباب الأول

٤٣

مبدأ المساواة في التوظيف

٤٥

الفصل الأول : معنى مبدأ المساواة بصفة عامة

٥٧

الفصل الثاني : أساس مبدأ المساواة و طبيعته

المبحث الأول : النظريات التي أسس الفلاسفة عليها

٥٧

مبدأ المساواة

٥٧

المطلب الأول : فكرة القانون الطبيعي

٦٠

المطلب الثاني : فكرة الحقوق الفردية

٦٢

المطلب الثالث : فكرة العقد الاجتماعي

٦٧

المبحث الثاني : طبيعة مبدأ المساواة

٧٢

الفصل الثالث : المساواة أمام الوظائف العامة

المبحث الأول : المساواة في شغل الوظائف العامة في

٧٢

الاتفاقيات و الموائيق و بعض دساتير

الدول العربية

المبحث الثاني : المساواة في شغل الوظائف العامة في

٧٥

مصر

٧٦

المطلب الأول : مبدأ المساواة في الوظائف العامة

في الدساتير المصرية

المطلب الثاني : مبدأ المساواة في شغل الوظائف

٧٨

العامة في تشريعات الوظيفة العامة

مبحث خاص : المساواة بين المرأة و الرجل في شغل

٨٩

الوظائف العامة

الباب الثانى

تكافؤ الفرص لشغل الوظائف العام

٩٩

١٠١ الفصل الأول : معيار تكافؤ الفرص فى شغل الوظائف العامة

١٠٢ المبحث الأول : أهداف امتحانات التوظيف

١٠٣ المبحث الثانى : صور امتحانات التوظيف

١٠٤ المطلب الأول : صور الامتحانات من حيث الوقت

المحدد لها

١٠٥ المطلب الثانى : صور الامتحانات من حيث

الأشخاص المشاركين فى

الامتحانات

١٠٧ المطلب الثالث : أنواع الامتحانات من ناحية

الشكل (الامتحانات التحريرية -

الشخصية - العملية)

١١٣ المبحث الثالث : ضمانات امتحان المسابقة

١١٣ المطلب الأول : وجود هيئة مركزية تتولى إجراء

امتحانات المسابقة

١١٥ المطلب الثانى : العلانية و الشفافية

١١٧ المطلب الثالث : موضوعية امتحان المسابقة

١١٩ الفصل الثانى : امتحانات التوظيف فى بعض التشريعات

المقارنة

١١٩

المبحث الأول : فرنسا

١٢٤

المبحث الثانى : إنجلترا

- المبحث الثالث : الولايات المتحدة الأمريكية
١٢٨
- المبحث الرابع : المملكة العربية السعودية
١٣٣
- المطلب الأول: أهم المبادئ العامة للتوظيفة العامة
في ظل نظام ١٣٩٧ هـ
١٣٧
- المطلب الثاني : امتحانات التوظف في المملكة
العربية السعودية
١٤٠
- الفصل الثالث : تكافؤ الفرص في شغل الوظائف العامة في
مصر
١٤٤
- المبحث الأول : مبدأ تكافؤ الفرص في مصر الحديثة
في الفترة السابقة لصدور القانون
٢١٠ لسنة ١٩٥٢
١٤٥
- المبحث الثاني : مبدأ تكافؤ الفرص في ظل القانون
٢١٠ لسنة ١٩٥١
١٥١
- المبحث الثالث : امتحان التوظف في ظل القانون رقم
٤٦ لسنة ١٩٦٤ و القانون رقم ٥٨
لسنة ١٩٧١
١٦٠
- المبحث الرابع : امتحان المسابقة في ظل القانون
الحالي ٤٧ لسنة ١٩٧٨
١٦٤

الباب الثالث

الوظائف المحجوزة

- ١٧٣
- ١٧٤ الفصل الأول : معنى حجز الوظائف و نطاقه
- المبحث الأول : معنى حجز الوظائف والضمانات
- ١٧٤ المقررة لممارسة أعبائها
- ١٧٨ المبحث الثاني : الضمانات المقررة لممارسة أعبائها
- ١٨١ الفصل الثاني : نظام الوظائف المحجوزة فى بعض الدول
- ١٨١ المبحث الأول : نظام الوظائف المحجوزة فى فرنسا
- المبحث الثاني : نظام الوظائف المحجوزة فى الولايات المتحدة
- ١٨٩
- ١٩٢ الفصل الثالث : الوظائف المحجوزة فى مصر
- ١٩٣ المبحث الأول : الوظائف المحجوزة لعمال قناة السويس
- ٢٠٠ المبحث الثاني : بعض فئات العسكريين و اقاربهم
- ٢٠٤ المبحث الثالث : المعوقين

الباب الرابع

الأجهزة المركزية للوظائف العامة

- ٢١٩
- ٢٢٤ الفصل الأول : أجهزة الوظيفة العامة فى فرنسا
- ٢٢٥ المبحث الأول : الإدارة العامة للوظيفة العامة
- ٢٣٢ المبحث الثاني : المجلس الأعلى للوظيفة العامة
- ٢٣٨ الفصل الثاني : الولايات المتحدة الأمريكية

٢٤٠ المبحث الأول : الوحدات التابعة لرئاسة اللجنة مباشرة

٢٤٣ المبحث الثاني : الأمانة العامة

٢٤٤ المبحث الثالث : الإدارات المركزية للجنة

المبحث الرابع : الإدارات الإقليمية و المجلس

٢٤٧ الاستشاري للموظفين

٢٥٠ الفصل الثالث : لجنة الخدمة العامة في الهند

الفصل الرابع : أجهزة الخدمة المدنية في المملكة العربية

٢٥٦ السعودية

٢٥٧ المبحث الأول : الأجهزة الرئيسية للخدمة المدنية

٢٥٧ المطلب الأول : مجلس الخدمة المدنية

٢٦٠ المطلب الثاني : وزارة الخدمة المدنية

٢٦٢ المبحث الثاني : الأجهزة التي لها صلة بالخدمة المدنية

٢٦٢ المطلب الأول : اللجنة العليا للإصلاح الإداري

المطلب الثاني : الإدارة المركزية للتنظيم و

٢٦٣ الإدارة بوزارة المالية و

الاقتصاد الوطني

الفصل الخامس : جهاز الوظيفة العامة في جمهورية مصر

٢٦٦ العربية

٢٦٨ المبحث الأول : ديوان الموظفين

٢٧٥ المبحث الثاني : الجهاز المركزي للتنظيم و الإدارة

٢٧٦ المطلب الأول : تبعية الجهاز و التنظيم الداخلي له

- المطلب الثانى: اختصاصات الجهاز المركزى
 ٢٧٧ للتنظيم و الإدارة
 ٣٠٣ المبحث الثالث : وزارة التنمية الإدارية
 ٣١٠ المبحث الرابع : لجنة شئون الخدمة المدنية

الباب الخامس

- ٣١٥ الضمانات القانونية للموظف العام
 ٣١٦ الفصل الأول : عدم جواز الفصل بغير الطريق التأديبى
 المبحث الأول: معنى الفصل بغير الطريق التأديبى و
 ٣١٧ التمييز بينه و بين ما يشابهه من نظم
 المطلب الأول : معنى الفصل بغير الطريق التأديبى
 ٣١٧ و السلطة المختصة بإجرائه
 المطلب الثانى : التمييز بين الفصل بغير الطريق
 ٣٢٣ التأديبى و ما يشابهه من نظم
 المبحث الثانى: حالات الفصل بغير الطريق التأديبى
 ٣٤٨ فى فرنسا
 ٣٤٩ المطلب الأول : الفصل لعدم الكفاية المدنية
 ٣٥٦ المطلب الثانى : الفصل لعدم اللياقة الصحية
 ٣٥٩ المطلب الثالث : الفصل بسبب الغاء الوظيفة
 ٣٦٠ المطلب الرابع : فصل العاملين فى الوظائف العليا
 المبحث الثالث : الفصل بغير الطريق التأديبى فى
 ٣٦٥ مصر

- ٣٦٥ المطلب الأول : الفصل لعدم الكفاية المهنية
- ٣٦٩ المطلب الثاني : الفصل لعدم اللياقة الصحية
- ٣٧٥ المطلب الثالث : الفصل بسبب إلغاء الوظيفة
- المطلب الرابع : الفصل بقرار جمهوري بناء على
- ٣٧٧ اقتراح الوزير المختص
- المطلب الخامس : الفصل بناء على اقتراح مدير
- ٣٨٤ النيابة الإدارية
- الفصل الثاني : عدم تحصين أي عمل أو قرار إداري من
- ٣٨٦ رقابة القضاء
- المبحث الأول : معنى القرار الإداري و الأعمال
- ٣٨٨ الإدارية
- ٣٨٩ المطلب الأول : معنى القرار الإداري و أركانه
- ٣٩٨ المطلب الثاني : المقصود بعدم الحصانة
- ٤٠٥ خاتمة
- ٤١٣ المراجع
- ٤٣١ الفهرس